

STAGE - R E G L E M E N T

Artikel 1 Stagereglement

Onder dit stagereglement moet worden verstaan een geheel van bepalingen dat betrekking heeft op het verloop van de stageperiode. Tevens regelt het de rechten en plichten van de stagiair in het kader van de stage in Ziekenhuis Bethesda als stagebiedende instelling.

Artikel 2 Stageovereenkomst en formulieren voor Personeels- en salarisadministratie:

De stageovereenkomst, formulieren voor de personeels- en salarisadministratie en het geldig identiteitsbewijs dient de stagiair **voor aanvang** van de stage te ondertekenen en in te leveren bij het secretariaat Opleiding, Training & Advies. Door de wet Walvis wordt bij het niet nakomen van deze afspraak de aanvang van de stage en de uitbetaling van de stagevergoeding opgeschoven. Echter de einddatum blijft voor Ziekenhuis Bethesda wel gehandhaafd.

Artikel 3 Medische keuring en Inentingen

Ziekenhuis Bethesda draagt zorg voor afname van de checklist infectieuze aandoeningen. De kosten van een medische keuring -voor zover nodig geacht door de stagebiedende instelling- worden door Ziekenhuis Bethesda gedragen.

Artikel 4 Werkzaamheden

De stage zal worden doorgebracht bij Ziekenhuis Bethesda waar de stagiair activiteiten zal verrichten in het kader van het praktijk/leerplan en waartoe de stagiair in staat geacht moet worden, gelet op zijn opleidingsniveau. Bij aanvang van de stageperiode wordt door de stagiair een praktijkleerplan opgesteld. Deze wordt getoetst door de onderwijsinstelling en de praktijkopleiders van het ziekenhuis. Tevens worden afspraken gemaakt met betrekking tot evaluatie en beoordeling van de stageperiode.

Artikel 5 Geschillen

De stagiair richt zich bij vragen, problemen of een geschil steeds in eerste instantie tot de stage/werkbegeleider. Er is een geschil zodra één van de partijen meldt, dat er een geschil is. Indien dit geen oplossing biedt, zal afhankelijk van de aard van de problematiek de betrokken leidinggevende worden ingeschakeld. Indien niet tot overeenstemming kan worden gekomen, dan wordt de problematiek door het hoofd Opleiding, Training & Advies en de leidinggevende met de begeleider van de onderwijsinstelling samen besproken.

Artikel 6 Verzuim

Afwezigheid dient vóór aanvang van de dienst, doch uiterlijk vóór 09.00 uur te worden gemeld bij de betrokken leidinggevende (tel.0528-28 6222), secretariaat Opleiding (tel.0528-28 6617) en bij de onderwijsinstelling. Hervatting van de werkzaamheden dient tevens via deze lijn gemeld te worden.

Artikel 7 Werktijden

De stagiair houdt zich aan de door de stagebiedende instelling, met inachtneming van de bepalingen van de Arbeidswet en daarop gebaseerde besluiten, voor hem gestelde aanwezigheidstijden. Andere wetten kunnen eveneens op hem van toepassing zijn.

Artikel 8 Verantwoordelijkheid

De stagiair voert leeropdrachten uit onder verantwoordelijkheid van de stage/werkbegeleider.

Artikel 9 Kledingvoorschrift

De kleding moet men aanpassen aan de situatie en de doelgroep waar men mee werkt.

- De kleding moet representatief te zijn, dat wil zeggen dat de kleding mag niet aanstootgevend zijn: geen korte broek, geen korte truitjes waarbij de navel te zien is, geen T-shirts met aanstootgevende teksten/afdrukken.

- Bij voorkeur kleding met korte mouwen i.v.m. handhygiëne.
- De kleding moet schoon zijn.
- Wij adviseren stevige schoenen.
- Sieraden moeten af i.v.m. het eventueel beschadigen van bewoners en i.v.m. hygiëne.

Artikel 10 Verlof

De opleiding/stageregels uit het praktijkleerplan zijn de leidraad met betrekking tot verlof op de stageplaats. Over het verlof dient van tevoren met de betrokken leidinggevende afspraken te worden gemaakt.

Artikel 11 Gezagsverhouding

De stagiair houdt zich aan de binnen het ziekenhuis Bethesda geldende voorschriften op het gebied van houding, attitude, orde, beroepsethiekregels, gebruik batch, gebruik multimedia, gebruik middelen en materialen, melding incidenten, veiligheid en gezondheid "Arboregelgeving". De stagiair volgt de aanwijzingen op van medewerkers van het ziekenhuis. In die zin bestaat er een gezagsverhouding en is er sprake van ondergeschiktheid voor de stagiair als bedoeld in artikel 170 boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 12 Geheimhouding

De stagiair verplicht zich tot geheimhouding van al het geen hij rechtstreeks dan wel indirect vanuit zijn functie bij Ziekenhuis Bethesda te weten is gekomen en waarvan hij in redelijkheid wist of had kunnen weten dat schending van deze geheimhoudingsplicht op enigerlei wijze (bijv. weblog/hyves), het Ziekenhuis en haar cliënten dan wel relaties kan schaden. Deze verplichting is ook van kracht na afloop van de stagetermijn als omschreven in artikel 1 van de stageovereenkomst. Ziekenhuis Bethesda heeft het recht zich op de hoogte te stellen van alle schriftelijke stukken of op andere wijze opgeslagen informatie die door de stagiair in het kader van de stage worden opgesteld en niet uitsluitend voor eigen gebruik dient.

Artikel 13 Verzekering

Ziekenhuis Bethesda is verzekerd tegen het risico van aansprakelijkheid op grond van onrechtmatige daad en wanprestatie van ondergeschikten, waaronder begrepen stagiaires. De dekking is uitsluitend van kracht gedurende de periode dat de stagiair tijdens zijn arbeidstijd (als vermeld in artikel 1 van de stageovereenkomst) werkzaamheden verricht voor Ziekenhuis Bethesda.

Artikel 14 Opzet of bewuste roekeloosheid

Iedere schade veroorzaakt door opzettelijk handelen dan wel bewuste roekeloosheid van de stagiair ten opzichte van de eigendommen van Ziekenhuis Bethesda, diens cliënten dan wel relaties zal op de stagiair worden verhaald.

Artikel 15 Vergoeding

Aan de stagiair wordt geen vergoeding gegeven in de zin van salaris, maar hij ontvangt een stagevergoeding. Overige vergoedingen, waaronder reiskosten, worden niet toegekend.

Intern wonende stagiairs

Voor de inwonende stagiaire wordt een bedrag ingehouden op de stagevergoeding. De hoogte van dit bedrag wordt voor aanvang van de stage aan de stagiair bekend gemaakt. In de reiskosten wordt geen tegemoetkoming verstrekt. Maaltijden kunnen tegen betaling worden gebruikt.

Artikel 16 SIAG

Indien ten aanzien van de stagiair sprake is van seksuele intimidatie, agressie en/of geweld (SIAG), is de klachtencommissie van het ziekenhuis, zoals gesteld in de Arbo-wet, bevoegd een klacht van de stagiair in behandeling te nemen.

Artikel 17 Evaluatie & Beoordeling

Tijdens de stageperiode vindt in principe twee evaluatie/beoordelingsgesprekken plaats tussen de stage/werkbegeleider en de stagiair onder verantwoordelijkheid van de betrokken leidinggevende (bij geschillen zie art 6).

De beoordeling geschiedt op basis van de daartoe bestaande stage beoordelingsformulieren van de onderwijsinstelling.

Artikel 18 Wijzigingen

Wanneer na ontvangst van dit reglement bepaalde zaken de stageperiode betreffende worden gewijzigd door Ziekenhuis Bethesda en/of de onderwijsinstelling, zal dit tijdig en schriftelijk aan de stagiair bekend worden gemaakt.

Artikel 19 Opzegging

De overeenkomst eindigt:

1. Na verloop van de onder artikel 1 genoemde periode
2. Na schriftelijke aanzegging door een der partijen indien;
 - één van de partijen niet of op onvoldoende wijze de verplichtingen nakomt die uit deze overeenkomst voortvloeien
 - zich zodanige omstandigheden voordoen dat van de aanzeggende partij redelijkerwijs niet verlangd kan worden, dat zij de overeenkomst voortzet.

Artikel 20 Onmiddellijke opzegging

Indien de stagiair naar het oordeel van de stagebiedende instelling, de algemene gedragsregels alsmede de door de leidinggevende gestelde aanwijzingen onvoldoende in acht neemt of er is sprake van een ernstige calamiteit (o.a. verwijtbaar handelen, schenden van het beroepsgeheim (bijv. weblog/hyves), vervreemden van geld en of spullen van de zorgvrager, medewerkers of de organisatie, werk weigeren, misbruik multimedia, gebruik van geweld, drugs en/of drank) is Ziekenhuis Bethesda gerechtigd om deze overeenkomst terstond te beëindigen. Het hoofd Opleiding, Training & Advies zal de onderwijsinstelling hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen.

Artikel 21 In dit reglement wordt verstaan onder:

Stage

Een al dan niet aaneengesloten periode, waarin een student van een onderwijsinstelling in de praktijk van de gezondheidszorg onder begeleiding van de onderwijsinstelling en de stagebiedende instelling activiteiten ontplooit ter realisatie van doelstellingen, op basis van het stagewerkplan van de onderwijsinstelling.

Stageovereenkomst

Een schriftelijke overeenkomst tussen een stagebiedende instelling en een stagiair (of zijn wettelijke vertegenwoordiger), waarin de samenwerkingsovereenkomst wordt uitgewerkt.

Stagebiedende instelling

Ziekenhuis Bethesda als de instelling waar stage wordt gelopen.

Stagiair

Een student van de onderwijsinstelling die in de praktijk van de gezondheidszorg onder begeleiding van de onderwijsinstelling en de stagebiedende instelling activiteiten ontplooit ter realisering van de door de onderwijsinstelling geformuleerde doelstellingen.

Stage/ werkbegeleider

De beroepskracht van de stagebiedende instelling die verantwoordelijk is voor en zich bezighoudt met de praktische, c.q. klantgerichte begeleiding van de stagiair in die instelling.

Hoogeveen, september 2009